

## IAG-001.3 - Política Empresarial de Vibrantz Specialty Materials Spain



VIBRANTZ SPECIALTY MATERIALS SPAIN es consciente de la necesidad de establecer, aplicar y difundir una Política Empresarial, basada en la implantación y mantenimiento de Sistemas de Gestión que permiten establecer objetivos y medir parámetros de actuación, como componentes integrales de nuestra cultura y alineados con la mejora continua de:

- las condiciones de trabajo y seguridad de nuestra organización,
- el desempeño ambiental,
- el desarrollo y la superación de las personas,
- la seguridad industrial y la prevención de accidentes graves,
- la calidad de nuestros procesos, productos, y servicios,

poniendo a su disposición los recursos y medios (materiales y humanos) suficientes y adecuados para que se puedan lograr satisfactoriamente.

Además, VIBRANTZ SPECIALTY MATERIALS SPAIN manifiesta su adhesión a la Carta Internacional de los Derechos Humanos, la Convención sobre los Derechos del Niño, los principios y derechos fundamentales establecidos en la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo, y el Código ETI (Ethical Trade Initiative), como reflejo de nuestro compromiso con los principios de Sostenibilidad y de Responsabilidad Social en todas nuestras áreas de influencia.

## IAG-001.3 - Política Empresarial de Vibrantz Specialty Materials Spain

---

Nuestro empeño es la Creación de Valor para nuestros grupos de interés:

### ASOCIADOS - ASOCIADAS

- A. Promover un entorno de trabajo respetuoso, en el que se facilite, actualice y potencie la participación, formación, crecimiento, sensibilización ambiental, responsabilidad en la seguridad, prevención de accidentes y desarrollo personal y profesional; en definitiva, nuestra misión es maximizar la eficacia de la organización, a través de la buena gestión de nuestro recurso más valioso: las personas.
- B. En VIBRANTZ SPECIALTY MATERIALS SPAIN estamos comprometidos a ofrecer igualdad de oportunidades de empleo independientemente de la raza, color, religión, nacionalidad, sexo, edad y discapacidad, así como a mantener un ambiente de trabajo libre de cualquier forma de discriminación y conductas que puedan considerarse como acoso, coerción o intimidación.
- C. Nuestra voluntad y firme convicción es cumplir y mantener los más altos estándares de normas éticas e integridad, para reforzar el compromiso del respeto absoluto de la ética y los aspectos legales dentro de nuestra compañía, erradicando cualquier forma de soborno y corrupción y fomentando un entorno de transparencia en el curso de nuestras acciones .

### CLIENTES

- A. Satisfacer o superar las expectativas de nuestros clientes, actualizando nuestros conocimientos en los avances en ciencia, tecnología y del mercado para anticiparnos a sus requerimientos.
- B. Reforzar la relación con nuestros clientes (actuales y potenciales), para conocer sus necesidades, sus preocupaciones y dar una respuesta de forma rápida y eficaz.
- C. Mantener un estrecho contacto con los clientes, facilitando asesoramiento e información para asegurar que los productos que consumen son usados y manipulados de forma correcta.

### ACCIONISTAS

Gestionar adecuadamente los riesgos, y desarrollar un modelo de negocio sólido con potencial de crecimiento internacional, que garantice la sostenibilidad a largo plazo, son dos de los aspectos clave del negocio. Esto incluye trabajar para obtener una rentabilidad sostenida adecuada a los recursos invertidos y garantizar que la toma de decisiones considera los niveles y umbrales de riesgo aprobados.

### ENTORNO

VIBRANTZ SPECIALTY MATERIALS SPAIN consciente de los impactos ambientales de sus actividades en el entorno donde se desarrollan, presta una especial atención a la prevención de la contaminación y a la protección del medio ambiente y se compromete al uso eficiente de los recursos y la gestión de energía con el propósito de su preservación, a la reducción del impacto ambiental, a la gestión apropiada de residuos y a contribuir a mitigar y adaptarse a los efectos del cambio climático, integrando decisiones técnicas y organizativas de eficiencia y sostenibilidad en el conjunto de sus actividades y servicios.

## IAG-001.3 - Política Empresarial de Vibrantz Specialty Materials Spain

---

### COMUNIDAD

- A. El compromiso con la sostenibilidad y la Responsabilidad Social es uno de los pilares fundamentales del desarrollo presente y futuro de VIBRANTZ SPECIALTY MATERIALS SPAIN priorizando:
- Transparencia y ética legal en todas nuestras acciones.
  - Bienestar y seguridad de las personas.
  - Minimización del impacto ambiental.
  - Promoción de la contratación de proveedores locales.
  - Desarrollo del tejido empresarial y del sector primario.
- B. VIBRANTZ SPECIALTY MATERIALS SPAIN desde su óptica como empleador, focaliza su atención a potenciales colaboradores, desarrollando acciones encaminadas a atraerlos, teniendo en cuenta la ventaja competitiva marcada para ello: ser los mejores en desarrollo profesional y personal.

### ADMINISTRACIÓN

Actuar en todas nuestras operaciones de acuerdo con la legislación vigente, con los requisitos establecidos, y con otros requisitos a los que la organización se adhiera voluntariamente (convenios, códigos, reglamentos internos, etc.).

### PROVEEDORES

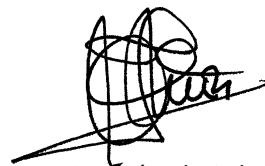
Establecer relaciones mutuamente beneficiosas con proveedores, y con socios de negocio, que contribuyan al incremento del nivel de competencia de ambos, siempre atendiendo al compromiso con nuestros valores éticos, en el desarrollo de cuestiones económicas, sociales, ambientales y de buen gobierno.

### ASOCIACIONES

VIBRANTZ SPECIALTY MATERIALS SPAIN se compromete a apoyar a la industria química en la extensión de mejores prácticas, a la comunicación de progresos a los terceros interesados y al cumplimiento de los acuerdos sectoriales, con el fin de colaborar con la sociedad en la mejora de la salud, la seguridad y el medio ambiente.

### LÍDERES DE OPINIÓN

Gestionar de forma estratégica la comunicación y el diálogo de VIBRANTZ SPECIALTY MATERIALS SPAIN, con todos nuestros grupos de interés, acerca de las acciones asociadas a nuestras operaciones, ampliando las intervenciones sociales y estableciendo relaciones estrechas que construyan y aumenten la credibilidad y la confianza del tejido social que nos rodea.



Aprobada por Dirección el 18 de julio de 2023